

МАОУ ХМРСОША ЯРКИ
ВХОДЯЩИЙ № 88
от 17.06.2024г.

Приложение № 3
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 14 марта 2023 г.
№ 53

Форма

Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа или его территориального органа)

« 17 » июня 2024 г., 12 час 00 мин. №86/10-2545-И/195

628007, Ханты-Мансийский Автономный округ - Югра АО, г. Ханты-Мансийск,
ул. Чехова, д. 62а

(место составления акта)

Акт профилактического визита

(обязательного/по инициативе контролируемого лица)

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением №86/10-2436-И/195 от « 06 » июня 2024 г.

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

2. Профилактический визит проведен в рамках Федеральной государственной инспекции по контролю (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида государственного контроля (надзора), в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора))

3. Профилактический визит проведен в отношении:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА Д. ЯРКИ", ИНН 8601069925

(указывается наименование контролируемого лица (в родительном падеже): (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика)

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению)
628511, ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА, Р-Н ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ, Д. ЯРКИ, УЛ. МАЛИНОВАЯ, Д. 4

(указывается адреса (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)

5. Профилактический визит проведен путем использования видео-конференц-связи: Нет

6. Профилактический визит был проведен по основанию:
Профилактический визит проводится в соответствии с графиком профилактических мероприятий Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре на 2024 год (в связи с проведением в период каникул 2024 года на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры организации отдыха детей и их оздоровление, организации работы детских лагерей и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи).

(указывается одна из оснований проведения профилактического визита: контролируемое лицо приступает к деятельности в определенной сфере деятельности (с указанием сферы деятельности); объект контроля отнесен к категории высокого или значительного риска; профилактический визит инициирован контролируемым лицом)

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки:
«17» июня 2024 г. с 09 час. 00 мин. до 11 час. 00 мин. Продолжительность 2 ч

(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического окончания профилактического визита, при необходимости указывается часовой пояс)

8. В ходе профилактического визита проведена профилактическая беседа по следующим вопросам:

Руководитель организации и ответственные лица, обязаны соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в том числе установленные Трудовым кодексом Российской Федерации требования по вопросам:

Частью 1 статьи 65 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ) определен исчерпывающий перечень документов, которые лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю. К числу документов, предоставляемых при приеме на работу, в соответствии с ч. 1 ст. 65 ТК РФ отнесена справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии со ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере организации их отдыха и оздоровления, детско-юношеского спорта с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

На основании ст. 214, 216, 219 ТК РФ на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, для чего организуется проведение инструктажей работников в области охраны труда.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обеспечения СИЗ обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях.

(указываются информация об обязательных требованиях, предъявляемых к деятельности контролируемого лица либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержаниях и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятиях, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, которые обсуждались в ходе профилактического визита; перечень вопросов, по которым проведено консультирование контролируемого лица)

9. Выявлено, что объекты контроля представляют явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен:

(указать соответствующие факты в случае выявления)

10. К настоящему акту прилагаются:

(при наличии указываются документы и иные материалы, приобщаемые к акту)

Абдулфатахова Марина Омаровна, Начальник отдела-главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях г. Хапты-Мансийска

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего профилактический визит)



(подпись)

Абдулфатахова Марина Омаровна, Начальник отдела-главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях г. Ханты-Мансийска

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата и время ознакомления)
17.06.2024

Отметка о направлении акта профилактического визита контролируемому лицу, направлено почтой: 17.06.2024 soshyaarki@yandex.ru

** Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.*